



健康的 牧师家庭

A HEALTHY MINISTERIAL FAMILY



建立合神心意的家庭 · 成为事奉的坚强后盾



约翰·麦克阿瑟

John MacArthur

著



© copyright

A healthy pastoral family

by John F. MacArthur

All rights reserved.

《健康的牧师家庭》

作者 Author: 约翰·麦克阿瑟 John MacArthur

© 研经工具

简体中文版

本书为内部资料，仅供个人或小组学习使用，不得用于商业目的。



研经工具

网址: daoyanjing.com

邮箱: office@ircbookschina.com

健康的牧师家庭

约翰·麦克阿瑟（John MacArthur）

美国的家庭关系日渐松散衰微，即便在牧师们的家庭中这种现象也是惊人的普遍。但是圣经却将拥有一个稳固而典范的家庭确立为牧者进行教牧事工的先决条件。尽管现代教牧事工面临巨大的压力，但是以圣灵果子和基督之爱为特征的婚姻与家庭关系可以抵御来自异教及后现代社会文化的攻击；同时还可以满足现今教牧事工的强烈需要。所以，牧师的家庭必须要排在他事工的最优先位置。

在最近一本关于教牧事工的畅销书里，有一章节被冠以这样的题目“警惕：教牧事工可能会危害你的婚姻。”这令人震惊的题目也精准地反映出当下教牧事工中的潜现象。在 1992 年一份发表于知名期刊的教牧调查中发现如下严重的困境，导致了牧师自己家庭的婚姻亮起红灯：

81%没有足够共同相处的时间

71%如何支配金钱

70%收入水平

64%交流困难

63%会众的期望

57%利用休闲时光的差异

53%教养孩子的困难

46%性生活的问题

41%牧师对配偶动怒

35%对教牧职业规划的不同看法

25%对配偶职业规划的不同看法

今天，没有人会质疑 20 世纪 90 年代教牧事工的大环境给绝大多数牧师及其家庭带来了越来越大的压力。我们细想教牧事工本身的属性，便知道这些压力也是言中之意了。让我们想想如下这些牧师们要面对的压力：

1、牧师从事的是一项人靠自己无法完成的工作。因为这工作所对付的是人生命中罪的问题。

2、牧师的事工本身永远忙碌，所处理的问题常是按倒葫芦瓢起

来。

3、牧师事工的存在价值遭到社会大众越来越多的怀疑。

4、牧师要保持每周 168 小时随叫随到。

5、人们期待牧师在最大范围内表现出其卓越的技巧：在任何一个时间，他便是一个学者、梦想家、沟通者、管理者、安慰者、领袖、金融家、外交官、完美的典范、顾问、和平使者。

6、人们期待牧师至少一周两次，一年 52 个周日都完成一篇引人入胜并能改变生命的证道信息。

7、牧师的工作团队是一支义工队伍，不是领取报酬的专业服务机构。

8、牧师和他的家庭就像生活在一个玻璃鱼缸里，人人都可以观察审视。

9、牧师经常是拿着过低的报酬，不被赏识，疲惫又得不到恢复，还承受着过量的工作。

10、作为一个公众人物，牧师要接受来自社区和会众两方面最严厉的批评。

这也无怪乎经过一番思索有人会认为教牧事工会潜在危及牧师的婚姻和家庭。但是事情应该是这样吗？这样问也许更好些，事情一定要这样吗？更重要的是，这是神的心意吗？

圣经的准绳有两处关键的经文给了我们神在这方面的命令，即，对家庭有充分的委身是考虑一个男人是否可以从事教牧事工的先决条件。“好好管理自己的家，使儿女凡事端庄、顺服。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？”（提摩太前书 3:4-5）“若无可指责的人，只作一个妇人的丈夫，儿女也是信主的，没有人告他们是放荡不服约束的，就可以设立。”（提多书 1:6）

在牧师的婚姻和家庭中至少要有以下三条突出特征：

1、他必须只作一个妻子的丈夫——也就是说，他必须全然专心爱他身边的妻子，不可留恋其他女子或对其他女子动情（提摩太前书 3:2；提多书 1:6）。藉着对自己妻子专注而不折扣的爱，他必须要展示出基督对祂的新妇——教会，那样的圣爱。

2、他要带领他的家庭（提摩太前书 3:4）。带领自己家庭的责任最终还是落在他的头上，这责任既不能托付给别人，也不能列入次要地位。因此，仅仅带领是不够的，他在家中必须表现出卓越的领导力。

3、牧师家中的孩子们要能在他们父亲的榜样和教导下生活得其

乐融融（提摩太前书 3:4；提多书 1:6）。这不是说牧师的孩子们不能有他们自己的快乐时光。但这的确要求他们总体上的行为模式不会使教会难堪，不会成为他们父亲事工的绊脚石，不会和基督教的信仰相矛盾。神订立这样严格的标准，其逻辑是先易后难。

如果一个男人不能有效地带领好自己家的这一小群羊，那么他肯定不能卓有成效地承担起牧养教会这一大群羊的使命：“人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？”（提摩太前书 3:5）应当格外关注的是：这些标准严格明确了教牧事工的一项先决条件。它们在文化上并不过时，它们不是可有可无的选项，也不可任由人们自己重新定义。

圣经的这些要求在今天和在 2000 年前保罗写下它们的时候一样，均有着重大意义。在作者的判断中，忽略对准备从事教牧事工的男士们在家庭方面的资格考察是导致进入教牧事工后牧师和他们的家庭面临危机的重要原因。

新约圣经中当然没有忽视教牧事工可能面临的严峻压力。然而，新约圣经确实对从事教牧事工的人和他们的家庭提出了要求：要求这些从事教牧事工者及其家庭能有效规避那些针对牧师的婚姻和家庭所造成的潜在破坏；这些风险往往发生在那些尚未完全委身于圣经的标准便从事这一事工的人们身上。

圣经在家庭方面的要求对于牧师和一般基督徒是无异的。区别只在于牧师的家有责任成为成熟的基督徒婚姻和基督化家庭的典范，以此来激励牧养会众的家庭。被困的牧师之家“文化在变，教会也在变”，很不幸，这句古老的格言今天仍不过时。

在过去的两千年中，哥林多教会综合症却没太多改变。尽管教会从总体上来说尚未占领文化阵地，但是教会和文化都以相同的速度渐离了圣经的标准。也许教会并没有更去贴近世俗的特征，但教会看上去总是在渐渐远离神赐的绝对原则。

几十年来一些媒体不断的向社会发出警报，提醒核心家庭正每况愈下。大量书籍也记录了美国家庭凝聚力和家庭价值的缓慢衰亡。任何一个基督徒都不会对社会文化已摒弃了犹太-基督教传统的现象感到惊讶。重大的变化乃在于绝大多数基督徒家庭、特别是牧师的家庭，都经历了艰难，乃是因为自己不能从世界分别为圣而带来的难处。从牧师犯奸淫、到牧师家庭离婚，这样灵性惨败的状况发生的实在太过频繁，到了难以接受的地步。如果说这个世代或教会，因为目前的社会状况，而需要从某个机构或个人那里寻求某种行为标杆，那么，这标杆就该是牧师或牧师的家庭。但很多时候事实却不是如此。令人难过的真实情况是：无论在社会中、还是教会中，一些非福音派人士要比一些福音派人士更能清晰地认识到了家庭的重要性。

以迈克尔·诺瓦卡为例，他提出了一个最基本的问题，“为什么要有家庭？”他确定无疑的回答包括了三个命题：（1）没有家庭就没有未来；（2）家庭是能使健康、教育和福利都良好运转的唯一部门；（3）道德品格的培育只能藉着正常的家庭生活达成。舍此以外，再无其它任何方式能够复制。

要怎样做才能让牧师，牧师的妻子和牧师的孩子们回到圣经要求的生活轨道上呢？怎样才能使牧师的家再次成为家庭生活的典范呢？我们如何保持教会的圣洁而去除文化沦丧的影响呢？作者的方法是，“回到根本去！回到圣经中去！”

我很喜欢诺华克对“为什么要有家庭”的回答。不过另外一个答案更好。那就是家庭是神独一无二的计划，所以，我们不要增加什么、也不要减少什么。不要顺从文化！不要顺从心理学！只要不断的回到圣经上面，这乃是神为家庭定意的标准！

谁能想象出比当初清教徒刚到北美落脚时更差的条件、更大的压力吗？即便如此，他们的婚姻和家庭却兴旺发展。何以如此？因为他们努力实践了圣经关于家庭的基本教导。而今，牧师在帮助那些从事教牧事工的男士们处理他们的婚姻和家庭关系时，必须重视圣经提出的原则。

事工之初站立得稳并不意味着日后对压力便自动有了免疫功能。宁可反过来说：一个牧师若打算藉着维系自己的婚姻和家庭的努力而保持自己站立得稳的状态，他从事工第一天就必须刚强。首先，在基督化家庭中要认真的实践圣经原则。其二，要实际的处理当今文化中对家庭的潜在破坏因素。所有这些努力都需要持续的依靠神，而这种依靠要藉着祷告求祂的力量和恩典。反击一个坚固的家庭是始于牧师的。牧师必须认真看待圣经对牧者任职资质的要求，即便其他人都没有如此认真，他也要坚持。

薄弱的家庭意味着软弱的事工。健康的家庭是一个牧师的底线。不管外在环境如何，牧师都要负起带领的责任。按照圣经提出的优先原则，先在家中当好领袖。在 1992 年领导力对牧师群体做的一项调查中显示，57%的被调查者认为作一名牧师有益于他的家庭，28%的被调查者认为有损于他们的家庭，16%的被调查者认为对他们的家庭没有影响。大体看来，这项调查的结果并没有如想象的那么悲观。好消息是教牧事工可能并不像一些人推测的那样会有损于他们的家庭。总的来说，绝大多数的牧师感觉他们的家庭关系高于平均水平。

在回答“你对婚姻的满意程度如何？”时，86%的被调查者给了肯定的答案。在回答另一个相关的问题“你对家庭生活的满意程度如何？”时，76%的牧师对他们的家庭生活表示了肯定或十分肯定。除了牧师要严肃对待家庭优先这一教导外，师母也必须认真对待牧师的

事工。她必须毫不保留地支持丈夫。若非如此，丈夫事工上遭遇的压力最终会影响到他们的家庭生活。

圣经里没有给出一份品格清单来要求师母。然而，在《提摩太前书》3:11, 5 对女执事的要求可以当作起码的参照。这节经文只列出了四点品格上的要求。但我想提醒的是，圣经对女人的要求并不比对男人的少。保罗只是打算将对执事的要求都提炼浓缩在《提摩太前书》3:8, 9, 12 节中了。保罗写“女人也是如此，必须端庄(译注：希腊原文是 $\sigma \epsilon \mu \nu \acute{\alpha} \varsigma, \text{semmas}$)”，使用了和 3 章 8 节里描述执事时一样的字眼。可见正如执事一样，女人也必须通过她们的成熟表现赢得人的尊重。

第二，保罗谈到女人的舌头时，正如他要求执事时一样，把舌头的问题排在第二位。他写女人要“不说谗言”时使用了希腊名词 $\delta \iota \alpha \beta \acute{\omicron} \lambda \omicron \upsilon \varsigma$ (diabolous)。这个词在新约的其它地方被译成“魔鬼”。保罗说她们在谈话中不要像魔鬼一样——充满诽谤，发出谣言，不要让舌头燃起连公义都不能扑灭的火。

第三，女人要“有节制”(νηφαλίους, nēphaliou)。这个词并没有用来描述执事，但是这是《提摩太前书》3 章 2 节对长老任职资格的要求。一位长老也需要节制、清醒。其含义是要保持适度的，平衡的，头脑冷静的状态。这个用词包含了保罗之前对执事在对待酒和金钱上

的所有要求（3:8）。

第四，女人要做到“凡是忠心”（提摩太前书 3:11）。在涉及家庭，关乎与丈夫和孩子们的关系时，忠心是必须的。可以肯定的说，作为师母，她的婚姻和家庭照圣经的原则而论，是排在最优先位置的。若牧师和师母都能敞开胸怀全然接纳神对他们家庭和事工两方面的命定，以同样严肃的态度，将两者放在同等重要的位置，那么，他们就能真正得力”。这力量也将成为他们家庭面临不可避免之压力和冲击时保护他们的第一道防线。

如果在我的家中没有这样的力量，我绝不可能二十年如一日地从事教牧事工。我的婚姻和家庭提供给我了这样一个港湾：

- 避风港——在这里我可以摆脱一切的压力
- 轻松驿站——在这里我可以享受一个完全不同的环境
- 充电站——使我的精力得到新的补给
- 亲情小窝——让我享受与妻子儿女同在天伦之乐
- 康复中心——医治我的伤痛

- 外联基地——方便我与邻舍，朋友和会众随时联络
- 研究所——让我可以不受干扰的学习和写作
- 孕育中心——使我可以教养子女和子孙后代
- 成长体验馆——让我经历上帝的恩典而不断成熟
- 喜乐之所——在这里因赞美上主而欢欣
- 静思处——让我可以有安静的时刻来沉思冥想
- 再投资机构——使我有机会培养隔代子孙
- 未来展望台——让我藉着祷告和圣经来眺望远景

当我走出我的家，这个美好的避风港而进入教牧事工时，我是带着力量而非软弱出发的。当我离开家中的挚爱，我也并非将他们置于毫无保护和易受伤害的环境中，任由各样试探来引诱。这便是那些从事教牧事工的同时有着美好而兴旺家庭生活的牧师们的见证。

令人吃惊的是我所发现的那些有着健康婚姻及子女的牧师，都在面对着事工带来的种种压力的同时，夫妻同心，从而保护自己的配偶

和子女免受这些压力的冲击。改变从这里开始以下小测试包含 11 问，目的是要检测你们夫妻关系中是否存在不健康婚姻里常见的问题，同时希望增进你们夫妻的交流。建议你们此时此刻先停下阅读，与你的配偶坐下来好好讨论如下的问题。

1、你的配偶是不是受到你的鼓励安慰远远多于遭受你的责难？ !!

() 是 () 否

2、你们之间绝大多数的休闲娱乐时光是一起度过的吗？ () 是

() 否

3、你们是否能保证至少两周内夫妻就有一次至少三个小时的独处时光，或至少三个月一次离开家到外面共度周末的机会？ () 是 ()

否

4、你们是否能常常以双赢的方案来解决冲突、不心怀苦毒？ () 是 () 否

5、在你们的家务劳动和外出工作两者之间，是否有令人满意的平衡？ () 是 () 否

6、你们夫妻关系中有没有在金钱、性、职业等方面同床异梦、虚以周旋？（）是（）否

7、你们是否对彼此在性生活中的表现感到满意？（）是（）否

8、你们中的任何一方有没有正和其他人保持暧昧的危险关系？（）是（）否

9、你是否感到被需要，被爱，被欣赏？更重要的是，你的配偶是否感到被需要，被爱，被欣赏？（）是（）否

10、你们的关系中，你是否感到有些什么是你认为必需的、但却缺少的？（）是（）否

11、你们是否仍然在为经营一个幸福的婚姻而尽最大的努力？（）是（）否

如果有任何一个答案显示出你们之间存在问题，好好进行沟通。然后采取以下的步骤：

- (1) 寻求圣经在这个问题上的应用；
- (2) 祈求神的恩典加给你能力；
- (3) 在这个问题上耐性顺服神的旨意。

不管你们是正期待婚姻、还是新婚夫妇，或已结婚多年，相信以下的内容都会帮助你们避免或归正婚姻中的问题。我确信，圣灵的果子和基督之爱是构建基督徒婚姻和家庭的核心力量。

圣灵的果子

圣灵的果子你认为一对完全顺服圣灵、要活出上帝旨意的夫妻，他们的婚姻会产生怎样的果效呢？那样的关系一定是以圣灵的果子为特征的（《加拉太书》5:22-23）。一定是天堂制造的婚姻。如下描述了圣灵果子在婚姻里的不同侧面：

1、仁爱——不管对方的反应如何或者对方是否有所回馈，都愿意为了他/她的好处而牺牲的委身。

2、喜乐——一种因上帝的美善而产生的深厚持久的内在感恩表现。它不会随生命里逆境和风浪的侵袭而改变。

3、和平——在生活出现风暴时，仍然因为深知我在神的保守中而有内心的平静和信靠交托。

4、忍耐——面对令人激愤的局面，并不因刺激而反击的自我克制品格

5、恩慈——发现如何服侍他人上的敏锐意识和甘心乐意的态度。

6、良善——在人需要归正时，能以最讨神喜悦的方式来处理的

能力。

7、信实——保持自己属灵信念和委身承诺的一种内在忠诚。

8、温柔——从一颗谦卑之心而生发的克制力

9、节制——使自己的私欲降服于神旨意这一更高目标的内在自律。

基督之爱

如果我们再把基督之爱添加到圣灵的果子上，我们便获得一个永不失败的婚姻了（哥林多前书 13:8）。如何使你的爱与《哥林多前书》13 章 4-7 节界定的基督之爱相符合呢？

1、“爱是恒久忍耐。”因此，我将包容忍耐我配偶最差劲的举动。我不会对其报复，且不管何种处境我都将如此

2、“爱是恩慈。”因此，我将殷勤地寻求合宜的方式在我配偶的生命里成为其积极的帮助。

3、“爱是不嫉妒。”因此，我会为我配偶获得的尊重和荣誉感感到快乐。

4、“爱是不自夸。”因此，我不会抛开我的配偶而获取自己的名声。

5、“爱是不张狂。”因此，我知道我并不比我的配偶更重要。

6、“爱是不做含羞的事。”因此，我不会让我的配偶同我做不虔敬的事。

7、“爱是不求自己的益处。”因此，我会以婚姻配偶为我的导向。

8、“爱是不轻易发怒。”因此，我不会以动怒来解决我和配偶间的冲突。

9、“爱是不计算人的恶。”因此，我永远不会为配偶的过错记小账。

10、“爱是不喜欢不义。”因此，我永远不会以配偶不义的举动为乐，也不会随从他/她那样去做。

11、“爱是只喜欢真理。”因此，我将因配偶的生命中真理得胜而欢欣。

12、“爱是凡事包容。”因此，我不会把配偶的问题随便告诉他人。

13、“爱是凡事相信。”因此，我会对配偶表示毫不动摇的信心及信任。

14、“爱是凡事盼望。”因此，我对配偶未来生命中的得胜满有信心和盼望，尽管他/她现在或许还有不足之处。

15、“爱是凡事忍耐。”因此，我会恒久对付撒但试图破坏我们婚姻的每一个攻击。每桩婚姻都需要经常宣告这些圣经真理，从而维持活力和生机。好的婚姻会变得更好。脆弱的婚姻也能得力。

圣经的方法

如下列出的是圣经关乎缔造健康婚姻的最重要态度和行动。也是核查问题婚姻最常见原因的工具。丈夫和妻子们，请以 1（最低）到 10（最高）来给自己在每项的表现上打分。把你们的评分写在提供的空白处。花些时间，一起来完成这个测试。

1、我是否无私地将自己奉献于我们的婚姻关系中？丈夫 _____ 妻子 _____

2、我们是否都认同圣经定义我们各自在婚姻上的角色？丈夫 _____ 妻子 _____

3、我是否常常将我的爱落实在行动上？丈夫 _____ 妻子 _____

4、我平时的交流是不是旨在造就我的配偶？丈夫 _____ 妻子 _____

5、我对于冲突的反应是不是达成坚固我们婚姻、而不是削弱它的效果？丈夫 _____ 妻子 _____

6、当我被亏负时我是不是总能饶恕我的配偶？丈夫_____妻子_____

7、我们是否对教养孩子有一致的策略？丈夫_____妻子_____

8、我是否能耐心地接受我的配偶，如同接受一个仍在不断完善中的人？丈夫_____妻子_____

9、我们是否实行共同的财政计划和支出安排？丈夫_____妻子_____

10、我们是否定期坐下来评估我们的婚姻状况，并制定现实的改善目标？丈夫_____妻子_____

11、我们是否注重培育自己和配偶的父母间爱的关系”丈夫_____妻子_____

12、我是否能很好的控制我的脾气？丈夫_____妻子_____

13、我们有没有一起灵修的时间（敬拜，查经，祷告）？丈夫_____妻子_____

14、我是否努力使自己成为有吸引力和风趣的伴侣？丈夫
_____妻子_____

15、我是否真正了解在婚姻中生理层面上我首要的任务就是去满足我的配偶？丈夫_____妻子_____

让那些高分值的项目激励你做的更好，让那些低分值的项目推动你开始改变。

行动起来，写下你对三项最低分值内容的改善计划。

最后的话能够扭转牧师家庭生活质量普遍滑坡这一趋势的唯一方法，就是彻底回到神赐给男人有关婚姻和家庭的那些原则上来。

本作者的推论是：今天人所面对的任何一种真实的压力，也多少存在于以前的时代，大同小异。而将来也还会有这些压力。神对牧师的家庭有着更高的要求。神要求一个准牧师在得到牧养事工的资格前就要在婚姻家庭方面有绝对的委身。这样的委身会在其事工过程中得到坚固，也因此会保护牧师和他的妻子儿女远离家庭危机。在当下的教牧事工中，这种危机似乎呈一种上升的态势。所以，牧师的家庭必须要排在他事工的最优先位置。

牧师的妻子

伊丽莎白·艾略特写道：“身为一个女人，这并不能让我成为一名另类基督徒；而作为一名基督徒，却让我成为一名不寻常的女人。”作为一名参与事工的女性，事工本身并不会让你与其他基督徒女性有什么区别，只会让你的个人生活更加公诸于众，众人也会对你寄托更大的期望，而这些期望会给你的婚姻及家庭生活带来极大的压力与冲突。

许多做妻子的为逃避这类压力，干脆对丈夫的事工不闻不问；另外一些则过度参与教会的活动，力图证明自己就是众人期待的超级太太。这两种反应都不合乎圣经教导，都会让妻子远离基督希望她们在婚姻、家庭及事工当中享受到的喜乐。

那么，在女性参与事工这件事上，《圣经》究竟是如何教导的呢？

首先，所有作妻子的都应该从《以弗所书》5章22、33节开始做起。这两处经文教导说，凡做妻子的都当顺服自己的丈夫、尊敬他，正如同她们顺服和尊崇基督一样。她去爱丈夫，去服侍他，乃是发自她对基督的爱，并要体现这同一种爱。

其次，凡作妻子的都要牢记《提多书》2章3-5节的呼召。保罗劝告为妻之人，要恭敬，爱丈夫，爱儿女，自制，贞洁，料理家务，待人有恩，顺服丈夫，以免神的道理被毁谤。她如何履行自己为人妻、为人母之角色的，直接影响到她在众人面前的见证，也影响到神话语在众人心目中的地位，因为众人时刻在观察她在生活中的言行举止。因此，这是一个极崇高的呼召，这呼召涉及到如下几个关键领域：

1、妻子要做丈夫的助手和他最强有力的后盾。她所肩负的首要责任是为丈夫的事工的提供必要的、优先的帮助。当丈夫遭遇困难时，她安慰他；当丈夫感觉孤单受挫时，她陪伴他；当丈夫面对无尽的事工、工作需求时，她让丈夫在家中得到休息。

2、妻子要做敬虔的母亲。相对她在外面的事工而言，她最大的特权是将神的福音所启示的神之美好与良善，教导和训练自己的下一代。她要训练自己的儿女谦卑、忍耐、敬虔，好为她口中宣告的福音增光添彩。她要教导自己的儿女爱父亲、尊敬父亲，爱教会，而最重要的是教导他们珍爱基督，把基督当作他们的最大满足。（弗6:4；申6:5-7）

3、在不影响家庭事工的基础上，妻子将成为年轻妇女的导师。她不仅要在自己的人生里有导师，而且也应当成为教会里年轻姊妹们的导师。只要自己的家庭生活允许，她便要藉着多方面的事工机会，

将自己的生命倾倒在她周围姊妹的生命里。

4、这里，给做牧师妻子的一个特别提醒：妻子会常为丈夫的事工制定基调，使之有效。她要在品格、美德、圣洁、公义、正直、忠心与爱心上，成为众人的榜样。不管你是否乐意，反正教会的全体会众都定盯在做师母的为人上，要看你有没有初为人母的能力。但她对丈夫和儿女的服侍，是出于讨基督喜悦的内心激情，而不是为了博得教会信徒们的称赞。

约翰·麦克阿瑟（John MacArthur）牧师的妻子帕特里夏·麦克阿瑟（Patricia MacArthur）：我认为神没有呼召我作一个师母。我却相信，神呼召我去爱我那位被他亲自呼召作牧师的丈夫。不论我嫁的是约翰·麦克阿瑟还是谁，我作为女人、作为母亲和妻子的责任都是这样。我认为，你作一个女人的首要责任，便是成为你丈夫的助手、相夫教子。



约翰·麦克阿瑟 (John MacArthur) 目前担任美国加州太阳谷“恩典社区教会” (Grace Community Church) 的主任牧师，同时也是“马斯特神学院” (Master's College and Seminary) 的院长，并负责管理“赐你恩典” (Grace to You) 机构。

作为当代最名的圣经教师之一，麦克阿瑟牧师撰写了《麦克阿瑟注释圣经》(The MacArthur Study Bible)，该书荣获 1998 年美国 ECPA 圣经类金书奖。中文版正在由研经工具团队进行修订与编辑，预计 2025 年底上线新约部分。

您可以访问研经工具网站: daoyanjing.com, 获取更多关于麦克阿瑟牧师的中文资源。

 **研经工具**

网址: daoyanjing.com

邮箱: office@ircbookschina.com